



**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОДНИКОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**

155250, Ивановская обл., г. Родники, ул. Советская, 10, тел. 2-48-66, факс 2-54-46, e-mail: keson_rodники@mail.ru

ПРИКАЗ

от 14.11. 2017 года

г. Родники

№ 161 - о.д.

**Об утверждении положения об антикоррупционной политике
в ОБУСО «Родниковский КЦСОН»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в ОБУСО «Родниковский КЦСОН

приказываю:

1. Утвердить положение об антикоррупционной политике в ОБУСО «Родниковский КЦСОН» комиссии по противодействию коррупции (Приложение).
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор учреждения:

С.В. Первушкина

Завизировано:

Заместитель директора

Главный бухгалтер

Заместитель директора по АХЧ

Разрядова С.А.
Шелеменцева Е.С.
Альбов С.Л.

**Положение
об антикоррупционной политике в ОБУСО «Родниковский КЦСОН»**

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее «Положение») разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности.
- 1.2 Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.3 Антикоррупционные меры ОБУСО «Родниковский КЦСОН» направлены на:
 - предупреждение коррупции,
 - выявление, пресечение и расследование коррупционных правонарушений;
 - выявление, устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции;
 - минимизацию, ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.
- 1.4 Положение отражает приверженность ОБУСО «Родниковский КЦСОН» высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых социальных услугах.
- 1.5 Все сотрудники ОБУСО «Родниковский КЦСОН» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.
- 1.6 Работники ОБУСО «Родниковский КЦСОН» должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства в области противодействия коррупции.

2. Понятия и определения

- 2.1 **Коррупция**- принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в ОБУСО «Родниковский КЦСОН», с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп

данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

- 2.2 **Антикоррупционная политика** – деятельность учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.
- 2.3 **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
- 2.4 **Коррупционный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.
- 2.5 **Предупреждение коррупции** – деятельность учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.
- 2.6 **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
- 2.7 **Коррупционные проявления** – действия (бездействия) работников учреждения, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.
- 2.8 **Личная выгода** – заинтересованность работника учреждения, его близких родственников в получении нематериальных преимуществ.
- 2.9 **Материальная выгода** – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

- 2.10 **Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.
- 2.11 **Предконфликтная ситуация** – ситуация, при которой у работников учреждения, а также организатора закупок или его представителей, при осуществлении или своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.
- 2.12 **Субъекты антикоррупционной политики** – работники учреждения, получатели социальных услуг и иные лица, связанные с работой учреждения и находящиеся в договорных отношениях.

3. Антикоррупционная политика

3.1 Антикоррупционная политика ОБУСО «Родниковский КЦСОН» (далее-учреждение) является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности работников учреждения.

3.2 В настоящем документе определены следующие вопросы:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике;
- основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление должностных обязанностей за работниками учреждения, направленных на противодействие коррупции;
- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения;
- порядок привлечения к ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;

- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения.

4. Цели и задачи антикоррупционной политики

- 4.1 Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устраниению причин и условий, способствующих возникновению коррупции.
- 4.2 Задачами антикоррупционной политики являются:
 - формирование у получателей социальных услуг и работников единого понимания позиции учреждения в области противодействия коррупции;
 - предупреждение коррупционных проявлений в учреждении;
 - возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

5. Принципы антикоррупционной политики

- 5.1 Ключевыми принципами антикоррупционной политики являются:

Принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству Российской Федерации.

Принцип личного примера руководства. Ведущая роль руководства учреждения в формировании нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлечения работников. Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников учреждения, имеющих наибольшие риски, в коррупционную деятельность.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Проведение в учреждении антикоррупционных мероприятий, обеспечивающих простоту, доступность, эффективность и результативность.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения, независимо от занимаемой должности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Антикоррупционные мероприятия

6.1 Характеристики антикоррупционных мероприятий, проводимых в учреждении:

1. Нормативное обеспечение закрепления стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена подарками,
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками учреждения о случаях склонения их к совершению нарушений антикоррупционного законодательства и порядок рассмотрения таких сообщений,
- введение процедуры информирования руководства учреждения о фактах совершения коррупционных правонарушений через «антикоррупционный ящик», созданный на официальном сайте ОБУСО «Родниковский КЦСОН» информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.

7. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики учреждения либо при изменении антикоррупционного законодательства Российской Федерации, учреждение организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики организации.

8.1. Ответственность работников

8.1 Директор и работники учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики, а также за действия (бездействия) подчиненных или лиц, нарушающие эти принципы и требования.

- 8.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в организации относятся меры: уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии правовыми актами организации.
- 8.3 Руководство учреждения вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции, а при наличии признаков административного правонарушения либо уголовного преступления сообщать в органы внутренних дел либо в прокуратуру.